



08 noiembrie 2021

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat, în luna octombrie 2021, **318 acțiuni de control în domeniul de competență**. Faptele contravenționale constatate cu ocazia derulării controalelor au fost sancționate prin aplicarea de avertismente sau, în situațiile în care faptele au avut un grad de pericol social concret ridicat, cu amenzi contravenționale, valoarea totală a amenzilor contravenționale aplicate în luna octombrie 2021 fiind de 187.000 lei.

În **domeniul relațiilor de muncă**, s-au efectuat 202 controale, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 129.000 lei. Cu ocazia controalelor efectuate, **inspectorii de muncă au depistat 11 persoane care prestau muncă nedeclarată și au sancționat angajatorii cu amenzi în valoare totală de 80.000 lei**.

În aceeași perioadă, în **domeniul securității și sănătății în muncă** au fost efectuate un număr de **116 controale**, aplicându-se 270 avertismente și amenzi în valoare de 58.000 de lei. Angajatorii au comunicat către ITM Prahova **16 evenimente**, în urma cercetărilor urmând să se stabilească caracterul acestora, respectiv dacă sunt accidente de muncă sau accidente în afara muncii. De asemenea, inspectorii de muncă au dispus **oprirea din funcțiune a 7 echipamente de muncă** pentru că exista pericol de accidentare.

Având în vedere perioada pe care o traversăm, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova reamintește că potrivit art. 17 din Legea 55/2020, privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, *"pe durata stării de alertă, angajatorii dispun munca la domiciliu sau în regim de telemuncă, acolo unde specificul activității permite, cu respectarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă"*.

Activitatea de telemuncă este reglementată prin Legea nr. 81/2018, și reprezintă *"forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, folosind tehnologia informației și comunicațiilor"*.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În cazul activității de telemuncă, contractul individual de muncă conține, în afara elementelor prevăzute la art. 17, alin.3 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, următoarele: precizarea expresă că salariatul lucrează în regim de telemuncă; perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator; programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului; modalitatea de evidențiere a orelor de muncă prestate de telesalariat; responsabilitățile părților convenite în funcție de locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, inclusiv responsabilitățile din domeniul securității și sănătății în muncă; obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la locul desfășurării activității de telemuncă al materialelor pe care telesalariatul le utilizează în activitatea sa, după caz; obligația angajatorului de a informa telesalariatul cu privire la dispozițiile din reglementările legale, din contractul colectiv de muncă aplicabil și/sau regulamentul intern, în materia protecției datelor cu caracter personal, precum și obligația telesalariatului de a respecta aceste prevederi; măsurile pe care le ia angajatorul pentru ca telesalariatul să nu fie izolat de restul angajaților și care asigură acestuia posibilitatea de a se întâlni cu colegii în mod regulat; condițiile în care angajatorul suportă cheltuielile aferente activității în regim de telemuncă.

Totodată, telesalariatul are următoarele obligații: să informeze angajatorul cu privire la echipamentele de muncă utilizate și la condițiile existente la locurile desfășurării activității de telemuncă și să îi permită acestuia accesul, în măsura în care este posibil, în vederea stabilirii și realizării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, necesare conform clauzelor din contractul individual de muncă, ori în vederea cercetării evenimentelor; să nu schimbe condițiile de securitate și sănătate în muncă de la locurile în care desfășoară activitatea de telemuncă; să utilizeze numai echipamente de muncă care nu prezintă pericol pentru securitatea și sănătatea sa; să își desfășoare activitatea cu respectarea dispozițiilor privind obligațiile lucrătorilor, așa cum sunt ele prevăzute în Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare, precum și în conformitate cu clauzele contractului individual de muncă; să respecte regulile specifice și restricțiile stabilite de către angajator cu privire la rețele de internet folosite sau cu privire la folosirea echipamentului pus la dispoziție; să respecte și să asigure confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul desfășurării activității de telemuncă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova vrea pe această cale să asigure toate persoanele interesate de disponibilitatea totală pentru lămurirea oricăror probleme legate de relațiile de muncă sau de securitatea și sănătatea în muncă, conform atribuțiilor specifice încredințate de legiuitor instituției noastre. De asemenea, ITM Prahova subliniază faptul că respectarea, în continuare, a măsurilor de prevenire și protecție împotriva răspândirii COVID-19 sunt obligatorii și extrem de importante atât pentru protejarea propriei sănătăți cât și a celorlalți.

Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul